

## החוק המשופר למקבלי קצבת נכות היוצאים לעבוד (חוק לרון)

"ועדת לרון" הוקמה כדי לבחון את שילובם של אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה. לאור המלצות הוועדה, החל ב-1.8.09 נכנס לתוקף תיקון חוק הביטוח הלאומי, הבא לשפר את התנאים של מקבלי קצבת נכות שיוצאים לעבוד.

התיקון בחוק משפר את התנאים של מי שיוצא לעבוד, ואינו פוגע בזכויות של מי שלא עובד.

עיקרי התיקון:

- אם נקבעה לך דרגת אי-כושר יציבה, לא תיבדק מחדש עם צאתך לעבודה.
- הסכום הכולל שתקבל מעבודה ומקצבה, יהיה תמיד גבוה יותר מסכום הקצבה בלבד. לכן ככל שתרוויח יותר מעבודה, כך הכנסותיך הכוללות יגדלו.
- תמשיך לקבל הטבות נלוות על-פי הכללים שנקבעו.
- רשת ביטחון למשך שלוש שנים - אם הפסקת לקבל את קצבת הנכות בגלל שהתחלת לעבוד או בגלל שהכנסותיך מעבודה עלו, תהיה מוגן ברשת ביטחון. כלומר במשך 3 שנים מיום שהפסקת לקבל את הקצבה, אם תפסיק לעבוד או שהכנסותיך יירדו שוב, תוכל לשוב ולקבל את קצבת הנכות בלי לעבור בדיקה מחדש.
- אם בחודש יולי 2009 תקבל קצבת נכות ויהיו לך הכנסות מעבודה, תקבל קצבה לפי החוק החדש, רק אם תבחר בכך.
- על-פי החוק קיימת קצבה חדשה - "קצבת עידוד". קצבה זו תשולם במקום קצבת הנכות, למי שהכנסתו מעבודה עולה על הסכום שנקבע בחוק. בכך יישמר העיקרון, לפיו הסכום הכולל שתקבל מעבודה ומקצבה יהיה תמיד גבוה יותר מקצבת נכות בלבד.
- על פי התיקון בחוק נקבעו 4 דרגות אי-כושר: 60%, 65%, 74% או 100%.
- אם אתה רוצה לצאת לעבוד, או אם אתה עובד ורוצה לבדוק אפשרויות תעסוקה נוספות, שירותי [השיקום המקצועי](#) של המוסד לביטוח לאומי עומדים לרשותך.

הסבר מתוך אתר בזכותי

תמה התקופה שבה ביטוח לאומי שלל קצבת נכה מאדם שהרוויח למעלה מ-3,000 שקלים בחודש. **חוק לרון** מאפשר לכל נכה המקבל **קצבת נכות** לעבוד ולהרוויח עד 93% מן השכר הממוצע המשק - וכל זאת בלי להפסיד את קצבת הנכות שלו.

העיקרון מאחורי חוק לרון הוא שאם הנכה יוצא לעבוד, הוא תמיד יקבל יותר מקצבת הנכות שקיבל עד כה. הסכום הכולל (קצבה+עבודה) יהיה גבוה יותר, בהשוואה למצב שלפני חוק לרון. החוק משפיע ישירות על למעלה מ-150,000 נכים בישראל המקבלים קצבת נכות אך אינם עובדים.

חוק לרון מכניס מונח חדש לעולם - "**קצבת עידוד**", המחליפה את קצבת הנכות. קצבת עידוד ניתנת לנכים עובדים, המשתכרים סכום מסוים שנקבע בחוק. הקצבה אמנם מופחתת באופן הדרגתי ככל שהמשכורת מן העבודה עולה, אך החוק יוצר מנגנון שהופך את העבודה למשתלמת. נכים לא יצטרכו לשבת בבית ולהסתמך אך ורק על הקצבה שלהם.

בשפה המשפטית, חוק לרון נקרא " **תיקון 109** לחוק הביטוח הלאומי - עידוד נכים יציאה לעבודה". המוסד לביטוח לאומי היה אמור להפעיל את חוק לרון כבר ב-1 באוגוסט 2009. עיצומים שנקטו העובדים, בגלל עומס עבודה חדש בעקבות חוק לרון, עיכב את יישום החוק בחודשיים וחצי .

רשמית, חוק לרון החל לפעול ב-18 באוקטובר 2009, אך הוא עובד **רטרואקטיבית** (בדיעבד) החל מה-1 אוגוסט 2009. ביטוח לאומי נאלץ לבצע הסבה רצינית של מערכת המיחשוב והטפסים שלו, להדריך את העובדים ולהתכונן לכמות גדולה של פונים המבקשים טיפול מלא בבקשותיהם לקבלת קצבות עידוד בעקבות יציאה לעבודה.

על פי חוק לרון, עד סכום של 1,916 ש"ח נכון ל-2005- קצבת הנכות אינה מופחתת. החוק קובע שורה של תנאים הקובעים אם וכיצד תופחת הקצבה בהתאם לשכר, והאם יש צורך בחישוב מחודש של הזכאות על בסיס אישי. חישוב הקצבה מתבצע על ידי פקיד שיקום של ביטוח לאומי. יש לפנות לסניף הקרוב למקום מגוריך. ניתן גם להפעיל מחשבון חישוב "קצבת לרון" באתר הביטוח הלאומי.

בהודעה לעיתונות שהוציא המוסד לביטוח לאומי, אמרה בין השאר מנכ"ל המוסד, **אסתר דומינייני**, כי "אם עד היום היו נכים שלא יצאו לעבוד מחשש שאם יוכיחו כושר עבודה תיפגע קצבתם, אזי אין להם ממה לחשוש". לכן הנכים צריכים להפנים את המהפיכה של חוק לרון, ולהודות למסקנות ועדת לרון, שהוקמה לאחר הפגנות הנכים ב-2002.

### חישוב קצבת עידוד לפי חוק לרון - המשתנים החשובים

1. האם קיבלת קצבת נכות ברציפות ב-12 החודשים האחרונים
2. דרגת אי-כושר שנקבעה **נכות תפקודית** (בשיעור של 60% ומעלה)
3. אחוז הנכות הרפואית שנקבע
4. מצב אישי (רווקים, גרושים, נשואים, אלמנים)
5. מספר ילדים (ניתן לקבל תוספת קצבה עבור 2 ילדים לכל היותר)
6. הכנסות ברוטו מעבודה
7. פנסיה ותגמולים
8. הכנסה מרכוש (השכרת דירה/רכב/עסק, החכרה וכו')
9. דמי אבטלה מביטוח לאומי